



**ESPAÇO T**

**ASSOCIAÇÃO PARA APOIO À INTEGRAÇÃO SOCIAL E COMUNITÁRIA**

**PLANO DE ACTIVIDADES**

**2010**

**“INCLUSÃO DOS “DITOS NORMAIS” NOS GUETOS SOCIAIS”**

Novembro de 2009

**FICHA TÉCNICA**

**TÍTULO: PLANO DE ACTIVIDADES 2010**

**AUTOR: ESPAÇO T - ASSOCIAÇÃO PARA APOIO À INTEGRAÇÃO SOCIAL E COMUNITÁRIA**

---

Espaço t  
Rua do Vilar, 54 | 54A  
4050-625 Porto  
Tel.: 226081919 | Fax.: 225431041  
[www.espacot.pt](http://www.espacot.pt)

# ÍNDICE

## I. INTRODUÇÃO

### ❖ ACTIVIDADES PLANEADAS

## II. ACÇÃO SOCIAL

## III. FORMAÇÃO

## IV. CULTURA

## V. OUTRAS ACTIVIDADES

## VI. ANEXOS

## VII. CRONOGRAMA ACÇÃO SOCIAL

## VIII. CRONOGRAMA FORMAÇÃO

## IX. CRONOGRAMA CULTURA

## X. CRONOGRAMA OUTRAS ACTIVIDADES

## XI. ORÇAMENTO PREVISIONAL

## XII. CONTACTOS

## I. Introdução

Após a comemoração dos 15 anos de existência do Espaço t importa entrarmos num período de reflexão, após década e meia de trabalho exaustivo, esta Direcção pretende que o ano de 2010 seja um ano de trabalho de consolidação de tudo aquilo que foi feito ao longo do trajecto da sua existência.

Por outro lado, pretende ainda esta Direcção implementar um plano de acção de melhoria com vista a que 2010 seja o início de uma nova etapa para esta Associação, tendo por base a missão que nela existe.

De salientar, ainda, o início de um novo processo de eleições para os Órgãos Sociais para o triénio 2010-2012.

Pretendemos que o trabalho que se quer interno, não descurando o trabalho de ligação à Comunidade, possa no final de 2010 ter resultados efectivos, nomeadamente ao nível do reequilíbrio financeiro, ao nível das condições de trabalho para os/as colaboradores/as e ao nível das condições globais para os/as utentes e famílias.

No Ano Europeu do Combate à Pobreza e à Exclusão Social, esta Associação pretende utilizar o slogan “Inclusão dos “Ditos Normais” nos Guetos Sociais”.

Esta Direcção, em final de mandato, propõe assim um Plano de Actividades baseado nos pressupostos atrás mencionados e nos três pilares que a sustentam:

- ↳ Acção Social
- ↳ Formação
- ↳ Cultura

Em termos de Plano de Acções de Melhoria, pretendemos que 2010 seja a conclusão de alguns processos que se encontram, ainda, por concluir, nomeadamente:

- ↳ Implementação da Certificação do Sistema de Gestão da Qualidade, através da Norma ISO 9001-2000;
- ↳ Melhoria do Departamento de Gestão de Recursos Humanos e do Departamento de Informática;

↳ Implementação de um Plano de Formação Interno dirigido à equipa multidisciplinar, com vista à consolidação de uma cultura do Espaço t mais sólida e à melhoria dos processos comunicacionais.

O plano de trabalho que, agora, apresentamos foi elaborado de forma objectiva, realista e tendo em conta as actividades desenvolvidas ao longo destes 15 anos de existência.

Por último e como esse é um dos maiores objectivos, pretendemos que a filosofia do Espaço t seja mais reconhecida quer ao nível nacional, quer ao nível internacional.

Para a realização deste Plano de Actividades foram delineados objectivos por Departamentos, sendo de referir que estes não são estanques ao Departamento, havendo por isso uma interacção entre eles, numa perspectiva de sinergia, com o intuito de atingir objectivos que lhes são comuns.

Ao nível de apoios financeiros contamos com os apoios do I.S.S.S., FSE, outros organismos públicos, privados e sócios, desejando que a estabilização financeira passe a ser uma realidade.

Esperamos, desta forma, que em 2010 o Espaço t possa ter o seu percurso de trabalho normal e consiga, atingir uma maior maturidade a todos os níveis.

## II. ACÇÃO SOCIAL

Tendo em conta que a área social do Espaço t é o pilar principal do trabalho desenvolvido por esta Instituição, e usando esta instrumentos inovadores, somos por isso um caso de análise e um modelo de referência para outras Instituições.

Desta forma, pretendemos que 2010 seja, nesta área, um ano de consolidação de todos os processos inerentes a esta área.

Assim, pretendemos melhorar o funcionamento do DLT, através:

- ↳ Melhoria da qualidade dos/as formadores/as;
- ↳ Dotar os ateliês com os materiais necessários;
- ↳ Divulgar as actividades em maior escala junto das Instituições e do público em geral;
- ↳ Promover actividades extra-programa;
- ↳ Implementar o processo de avaliação do desenvolvimento dos/as utentes.

Todos estes aspectos têm efeito quer na Comunidade de Inserção do Porto, quer na Trofa.

No que concerne à filial da Trofa pretendemos que a mesma consiga a Renovação e Revisão do Acordo de Cooperação com a Segurança Social.

É nosso objectivo, ainda, que estas valências mantenham a ligação com as redes sociais em que está Associação está inserida, e como um local de acolhimento de estágios curriculares e trabalhos de investigação.

Pretendemos adquirir software para que o Espaço t possa proceder à avaliação dos/as utentes.

É nosso objectivo que os vários departamentos que trabalham nesta área, nomeadamente: Linha Urgência Espaço t, Departamento de Emprego, Brigadas, Gabinete de Psicologia e Gabinete de Ligação à Comunidade, desenvolvam as suas capacidades de resposta quer ao nível funcional, quer da área específica de cada um deles.

No que refere à Linha Urgência, pretendemos que a taxa de procura aumente em 100%.

É objectivo do Departamento de Emprego aumentar a taxa de procura em 50% e a taxa de empregabilidade em 10%.

Por último, pensamos que a conclusão da tese de Doutoramento do Presidente do Espaço t, intitulada “HUMA - um modelo de inclusão” irá ser não só um instrumento de trabalho para esta instituição, mas também um instrumento de validação científica do processo de integração que esta Associação utiliza, e que possa tornar-se num modelo a ser utilizado por outras Instituições.

### III. FORMAÇÃO

Dentro desta área, para além de vermos o Espaço t certificado, como entidade formadora, junto da DGERT, pretendemos também implementar um Plano de Formação interno com vista ao desenvolvimento de competências junto dos/as colaboradores/as e desenvolver a metodologia inerente à Implementação da Qualidade através da Norma ISO 9001-2000.

Pretendemos, ainda, desenvolver um Plano de Formação Externa, nomeadamente: workshops, cursos de curta duração, curso de formação pedagógica de formadores, dirigidos ao público em geral, com o intuito de gerar receitas próprias. No que concerne à formação propriamente ministrada através do POPH iremos desenvolver os seguintes cursos, entretanto já iniciados:

#### **Cursos de Educação e Formação de Adultos**

Técnico de Apoio à Gestão (Porto)  
Práticas Técnico Comerciais (Porto)  
Acção Educativa (Trofa)

#### **Cursos de Educação Formação de Jovens**

Instalação e Operação de Sistemas Informáticos (Porto)  
Práticas Técnico Comerciais (Porto)

#### **Cursos em Parceria com o sector terciário do IEFP**

2 cursos de técnicos de Acção Educativa (Trofa)

A aguardar ainda aprovação das candidaturas, junto do POPH, de:

### **Formação para a Inclusão**

- Animadores em Geriatria (Porto)
- Animadores em Geriatria (Trofa)

### **Curso de Educação e Formação de Adultos**

- Cozinha (Porto)
- Arte Floral (Porto)
- Serviço de Andares (Porto)
- Cozinha (Trofa)

18 Formações modulares certificadas

## CNO - Centro de Novas Oportunidades

No que refere a este Departamento encontramos-nos, neste momento, em fase de conclusão do 5.º ano de existência, aguardando ainda a aprovação da candidatura junto do POPH do financiamento para os anos 2010 e 2011.

Estaremos atentos a candidaturas a prémios e outras situações que possam melhorar a situação financeira do Espaço t e que se enquadrem na filosofia da Instituição.

Paralelamente a todas estas actividades e integradas na área da formação serão desenvolvidos projectos de intervenção comunitária, a saber:

- ↳ Projecto ”+ Igualdade”, financiado pela CIG
- ↳ ”+ Saúde ” financiado pelo Ministério da Saúde

Resta, ainda, referir que aguardamos a aprovação da candidatura ao Programa Escolhas para a renovação do projecto “Crescer & Saber”.

## IV. CULTURA

Em 2010 o Espaço t pretende na área cultural, assim como em todas as áreas, consolidar todos os produtos produzidos e de alguma maneira, desenvolver uma maior autonomização dos processos inerentes aos mesmos.

De salientar, ainda, o facto de termos transitado, de 2009, alguns dos projectos para este ano, por razões de ordem vária. Foi redefinida a data de apresentação do Corpo Evento - XII Ciclo de Espectáculos em Teatro e Dança, que passa, a partir de 2010, a ser apresentado em Junho.

No que refere à programação, propriamente dita, para 2010 pretendemos apresentar:

- ↳ Lançamento do livro “15 anos a transformar Homens em Príncipes”;
- ↳ Lançamento do livro “2 anos de Quase Galeria”;
- ↳ Edição do n.º 16 e n.º 17 da Revista Espaço Con(tacto);
- ↳ Realização de 6 exposições na Quase Galeria;
- ↳ Realização de 6 exposições na Galeria Espaço t;
- ↳ Realização de 6 exposições na Galeria Itinerante do Espaço t;
- ↳ Realização de actividades do Clube Unesco:
  - Ciclo de Conferências “Afinal que Mundo é este?”;
  - Ciclo de Conversas Soltas;
  - Ciclo de Conferências “Quase Conversas”;
  - Viagens Culturais
- ↳ Realização do Corpo Evento - XII Ciclo de Espectáculos em Teatro e Dança;
- ↳ Apresentação da Tese de Doutoramento “HUMA - Um modelo de Inclusão”;

↳ Projecto “+ Igualdade”:

- Lançamento do livro;
- Lançamento da Revista Espaço Con(tacto);

↳ Projecto “+ Saúde”:

- Lançamento do Catálogo;
- Feira da Saúde;

Pretendemos, ainda:

- ↳ Criar o arquivo cultural da Instituição;
- ↳ Produzir o Economato;
- ↳ Desenvolver uma nova imagem para o site do Espaço t;
- ↳ Elaborar novos produtos de merchandising;
- ↳ Divulgar as actividades culturais e outras junto da Comunicação Social;
- ↳ Proceder ao registo das marcas e evento Homem t;
- ↳ Proceder ao registo do corpo editorial da revista Espaço Con(tacto), de acordo com a nova legislação, junto da AIND;
- ↳ Proceder ao registo da Quase Galeria;
- ↳ Participar em feiras, projectos e eventos para os quais sejamos convidados;
- ↳ Concorrer a prémios e elaborar candidaturas;
- ↳ Planear a exposição Homem t para Lisboa;
- ↳ Retomar a produção da Newsletter bimestral para a Comunidade em Geral e o Jornal “Cores” para a equipa;
- ↳ Angariar mecenas.

## V. Outras Actividades

Como referido, anteriormente, 2010 será obrigatoriamente, o ano da conclusão Certificação da Qualidade, através da norma ISO 9000-2001.

Pretendemos, também, que 2010 seja um ano de maior envolvimento da equipa, quer através da criação de projectos promovidos pela CIQ, quer a através do Departamento de Recursos Humanos para a criação de mecanismos que promovam a melhoria das condições de trabalho dos/as colaboradores/as, nomeadamente:

- ↳ Protocolos com Instituições
- ↳ Actividades extra trabalho
- ↳ Formação

Por último, será ainda nosso objectivo dar seguimento à política desenvolvida nesta Instituição, no âmbito da Igualdade de Género e a conciliação entre a vida profissional e familiar.

## VI. ANEXOS

## XI. ORÇAMENTO PREVISIONAL

## XII. CONTACTOS

### ESPAÇO T - SEDE

Horário: Segunda a Sexta: Das 10.00 às 13.00  
 Das 14.00 às 21.00

Director - [jorge.oliveira@espacot.pt](mailto:jorge.oliveira@espacot.pt)  
 Secretaria - [espacot@espacot.pt](mailto:espacot@espacot.pt)  
 Dep. Comunicação e Imagem - [dcj@espacot.pt](mailto:dcj@espacot.pt)  
 Dep. Jurídico- [dj@espacot.pt](mailto:dj@espacot.pt)

Dep. Emprego - [temprego@espacot.pt](mailto:temprego@espacot.pt)  
 Dep. Lúdico-terapêutico - [dlt@espacot.pt](mailto:dlt@espacot.pt)  
 Dep. Adm. E Financeiro - [daf@espacot.pt](mailto:daf@espacot.pt)

Endereço: Rua do Vilar, 54, 54A 4050-625 Porto

Telefone: 226081919 Fax: 225431041

### ESPAÇO T - TROFA

Horário: Segunda a Sexta: Das 10.00 às 13.00  
 Das 14.00 às 18.00

E-Mail: [espaco-trofa@espacot.pt](mailto:espaco-trofa@espacot.pt)

Endereço: Rua Infante D. Henrique, 246/248  
 4785-187 Trofa

Telefone: 252 416 336 Fax: 252 416 337

### ESPAÇO T DEPARTAMENTO DE FORMAÇÃO E PROJECTOS

Horário: Segunda a Sexta: Das 09.00 às 12.30  
 Das 14.00 às 18.00

E-Mail: [formacao@espacot.pt](mailto:formacao@espacot.pt)  
 E-Mail: [dq@espacot.pt](mailto:dq@espacot.pt)

Endereço: Praça dos Poveiros, 56, 2.º  
 4000-363 Porto

Telefone: 222016166

### ESPAÇO T CENTRO NOVAS OPORTUNIDADES

Horário: Segunda a Sexta: Das 09.00 às 12.30  
 Das 14.00 às 22.00

Endereço: Rua do Sol, 14, 2.º 4000-527 Porto

Telefone: 351 22 340 37 12 Fax: 351 22 340 37 13  
 E-Mail: [cno@espacot.pt](mailto:cno@espacot.pt)  
 E-Mail: [di@espacot.pt](mailto:di@espacot.pt)

## Proposta da Direcção

A Direcção manifesta o compromisso de implementar as acções e actividades previstas e, em conformidade, propor a sua aprovação à Assembleia Geral.

Porto, Novembro de 2009

A Direcção

Presidente

Vice-Presidente

Tesoureiro

---

(Jorge Oliveira)

---

(Rosa Cruz)

---

(Alexandra Aires)

Secretário

Vogal

---

(João Ferreira)

---

(Fátima Sequeira)







